

AlphaVisie

OorspronkelijkMaatschappelijkBewogen

Coachulding voor Mens|en|taak; coaching en consulting via de dragende persoon van een ontwikkeling of verandering.

Verandering is de enige constante!

Organisaties staan continu voor inhoudelijke vraagstukken en veranderingen. Regelmatig wordt bij het formuleren van oplossingen externe hulp ingeschakeld.

Coachulding voor **Mens|en|taak** is een nieuwe vorm van externe ondersteuning, waarbij de dragende persoon (de gecoachte) wordt versterkt in een samenspel met de coachultant (de coach/consultant). De dragende persoon is de persoon binnen de organisatie die is belast met een specifiek vraagstuk of veranderingsproces.

Een coachulding traject verloopt langs twee geïntegreerde begeleidingsprocessen:

- **Coaching**¹: Versterking van de gecoachte in het functioneren als persoon (zijnde de optelsom van karakter, eigenschappen, uiterlijk, kennis en vaardigheden, ervaringen, sterke en minder sterke punten) in relatie tot en in wisselwerking met de werkomgeving.
- **Consulting**: De dragende persoon werkt samen met de coachultant aan de werkgerelateerde inhoudelijke vraagstukken of veranderingen.

De coachultant fungeert voor de dragende persoon als persoonlijke coach, klankbord, adviseur, meedenker, analyticus, criticaster etc.

Tijdens de begeleiding worden persoonlijke gesprekken gevoerd, van mens tot mens.

De kracht van coachulding (niet limitatief):

- De dragende persoon is de motor in het formuleren van antwoorden op inhoudelijke vraagstukken en veranderingen, niet de externe.
- De dragende persoon benut, gedurende het ontwikkelingsproces, zijn of haar kennis van o.a. de cultuur binnen de organisatie, onderlinge verhoudingen, organisatorische verantwoordelijkheden, overige relevante (omgevings)factoren, etc.
- Vanwege de positie van de dragende persoon in het proces is het antwoord stevig verankert binnen de organisatie.
- Vanwege de rol van de dragende persoon is er geen (of sterk verminderde) afhankelijkheid van een externe bij de overdacht en gedurende het implementatieproces.
- De implementatie kent een vliegende start; de dragende persoon is optimaal gemotiveerd de eigen antwoorden in acties om te zetten.
- De dragende persoon wordt versterkt in het persoonlijk functioneren, zodat deze in staat is het implementatieproces te begeleiden en veranderingen te initiëren en hanteren. Dit door persoonlijke coaching.

Het resultaat van coachulding is verandering van binnenuit, waarbij de dragende persoon in staat is de door hem of haar geformuleerde inhoudelijke antwoorden op specifieke vraagstukken of gewenste veranderingen om te zetten in actie of implementatie.

¹ Voor meer informatie over coaching zie brochure Coaching voor **Mens|en|werk**.

AlphaVisie

OorspronkelijkMaatschappelijkBewogen

Mens|en|werk en **Mens|en|taak**. Mensgericht en taakgericht.

Voor wie kan ik o.a. als coachultant meerwaarde hebben?

- Voor managers
- Voor projectleiders
- Voor professionals
- Voor beginnende ondernemers
- Voor de directeur/eigenaar die zijn organisatie via zijn persoon wil ontwikkelen

Met name bij sociaal-maatschappelijke vraagstukken en/of –ontwikkelingen, alsook bij organisatieontwikkeling- en veranderingsprocessen, ben ik als coachultant inzetbaar.

In voorkomende gevallen kan een coachultingstraject worden ondersteund door neurostimulatie, o.a. in een traject gericht op employability en (preventie van) uitval door ziekte.

Voor meer informatie over coachulting, een kennismakingsgesprek of tarieven, neem contact op met:



Martin Penninga
AlphaVisie
Ir. M. Schefferlaan 59
7556 CR Hengelo

06-10 54 11 48
m.penninga@alphavisie.nl

Of kijk op www.alphavisie.nl.

AlphaVisie © 2021